

**Actividad**

**Trabajo en equipo [Nivel 1]**

*Lección 1 / Actividad 1*

# Constitución y ejecución del trabajo en equipo

IMPORTANTE

Para resolver tu actividad, **guárdala** en tu computadora e **imprímela**.

Si lo deseas, puedes conservarla para consultas posteriores ya que te sirve para reforzar tu aprendizaje. No es necesario que la envíes para su revisión.

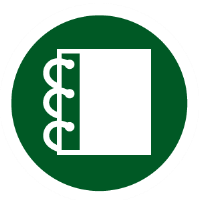
# Propósito de la actividad

Aplicar el proceso de creación de un equipo de trabajo y hacerlo funcionar por medio de un caso de estudio en el que aplique el liderazgo y la evaluación del mismo equipo.

# Practica lo que aprendiste

1. En la siguiente lista, escribe cuáles son y de qué se tratan los tres elementos clave que integran el concepto de trabajo en equipo:
2. Organización
3. Conjunto de personas
4. Objetivo Común
5. En la siguiente tabla, describe en qué consisten los tres principales tipos de equipo de trabajo:

|  |  |
| --- | --- |
| **Funcional** | Personas de todos los niveles de la organización y hacen distintas funciones que están coordinadas por un responsable. |
| **Multifuncional** | Integrado por expertos en su área donde colaboran en su campo para lograr un objetivo específico de la organización |
| **Autónomo** | Integran personas que tienen poder de decisión, esto se hace para sobreponerse a las barreras culturales, de lenguaje u otras dificultades. |



**Actividad**

1. Con relación al grupo y equipo de trabajo, responde:
   1. ¿Qué es un equipo de trabajo?

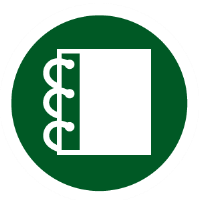
Un equipo de trabajo es un conjunto de personas que con distintas habilidades, encuentran su rol para la realización de un objetivo específico o general. No se distribuyen la tarea a manera de “cantidad”, sino, por las capacidades de cada uno.

* 1. ¿Qué es un grupo de trabajo?

Son un conjunto de personas que con distintas habilidades, se dividen los roles en proporción a la cantidad de personas en le grupo. Trabajan por objetivos personales y no en conjunto

* 1. En la siguiente tabla, describe tres características que diferencien un equipo de trabajo de un grupo:

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo de trabajo** | **Equipo de trabajo** |
| Se dividen los roles en proporción al trabajo en cantidad.  No trabajan por un objetivo en conjunto, más bien, personal. | Se dividen los roles en base a las capacidades de cada miembro.  Trabajan por un objetivo en conjunto.  Hay mayor comunicación y mayor confianza. |
| No hay mucha confianza |  |
|  |  |



**Actividad**

IV.

Caso de estudio.

Te encuentras en una organización que tiene como meta crear un producto nuevo y lanzarlo al mercado, generando ingresos de

$10,000.00 a la semana. Para lograrlo, debes crear un equipo de trabajo que se encargue, con base en sus habilidades y experiencia, en definir el producto, encontrar clientes potenciales, investigar cómo se realizará el producto, las formas de venta y demás factores que hagan que se cumpla la meta.

Para constituir el equipo y hacer que funcione, contesta lo siguiente:

1. Explica de qué se trata cada etapa de formación de un equipo de trabajo y explica qué debes hacer en cada una de ellas:

Se empieza a reclutar las personas en base a sus capacidades para realizar la tarea.

**Formación.**

Yo soy el líder, y trato de hacer que me lleguen las dudas de los demás para poder llegar a un beneficio grupal.

**Tormenta**.

Entre todos nos comunicamos las directrices, la cultura y la forma de trabajar

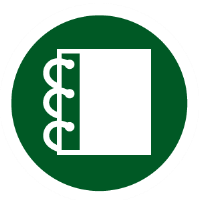
**Establecimiento de normas.**

Empezar a diseñar el producto, las estrategias, problemas legales, conflictos con proveedores, diseño de plataforma etc

**Desempeño.**

Una vez cumplido el objetivo, se felicita al equipo y se disuelve. Por lo genrral, se dan vacaciones para celebrar el logro.

**Suspensión.**



**Actividad**

1. En el cuadro junto a cada oración, coloca del 1 al 8 para ordenar los pasos que debes seguir para poner en marcha tu equipo de trabajo:

|  |  |
| --- | --- |
|  | 4)Asigna a cada miembro el o los roles que desempeñará con base en sus habilidades y aptitudes. |
|  | 1)Define la cantidad de integrantes que se necesitan y las cualidades que deben tener, de acuerdo con los distintos temas que deben abordar, así como situaciones para que se complementen entre todos. |
|  | 6)Crea un sentido de afiliación de equipo, relacionando sus roles para que dejen de sentirse como elementos individuales. |
|  | 7)Proporciona los canales de comunicación que van a utilizar y la forma en cómo lo harán. |
|  | 5)Presenta a los integrantes, haz que se conozcan entre todos y que sepan las actividades que van a desempeñar para que se sientan en confianza y sepan a quien dirigirse cuando tengan dudas. |
|  | 8)Evalúa el progreso del equipo en el mediano y largo plazo. |
|  | 3)Brinda la capacitación requerida a los integrantes para que conozcan los objetivos, tengan la información necesaria de las estrategias y comiencen a ejecutarlas. |
|  | 2)Define los objetivos que quieres lograr y por los cuales fue necesario constituir un equipo. |

1. ¿Por qué es tan importante la comunicación en un equipo de trabajo?

Porque a través de los conflictos, intereses, problemas de cada miembro, se puede evaluar el trabajo, la satisfacción de cada miembro en su rendimiento y desempeño hacia el objetivo requerido. Además, crea confianza entre los miembros, avalando su rol como importante para el buen funcionamiento del equipo.

1. Escribe tres acciones que debes hacer para que la comunicación en el equipo de trabajo sea eficiente:
2. Retroalimentar de vez en cuando sobre acciones, o disconformidades que tengan.

2.Crear canales de comunicación

1. Escuchar las opiniones de los miembros
2. El equipo necesita de la dirección y coordinación de un líder, por lo que para elegirlo debe cumplir con ciertas características. Escribe tres aspectos que el equipo debe encontrar en uno de sus integrantes para que sea su líder:
3. Carácter firme
4. Pasión

3.

Visión prometedora

1. Completa la información que falta en los espacios en blanco para afrontar un conflicto cuando este sucede dentro del equipo.

|  |
| --- |
| - **Reconoce cuál es el conflicto, es decir, investiga exactamente qué ocasiona este malestar entre las personas o todo el equipo.** |
| -Identificar causas del conflicto, el porqué lo causa, para buscar una solución de raíz |
| -Identificar a los involucrados, todos los que están dentro del conflicto. |
| -Definir acciones para la estrategia. Empezar a buscar la manera de solución. |
| - **Establece las acciones que debes tomar para implementar la estrategia.** |